

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 1: Wie viele Mitarbeiter/~innen sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

	Gesamt	Branche			MA älter als 45 J.			
		Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. 0 – 10	10 10,00%	0 0,00%	6 10,00%	4 15,38%	4 10,00%	2 9,09%	2 9,09%	2 12,50%
b. 11 – 100	38 38,00%	4 28,57%	26 43,33%	8 30,77%	22 55,00%	8 36,36%	4 18,18%	4 25,00%
c. 101 – 500	30 30,00%	8 57,14%	16 26,67%	6 23,08%	10 25,00%	4 18,18%	8 36,36%	8 50,00%
d. 500 – 1000	6 6,00%	0 0,00%	4 6,67%	2 7,69%	2 5,00%	2 9,09%	2 9,09%	0 0,00%
e. Mehr als 1000	16 16,00%	2 14,29%	8 13,33%	6 23,08%	2 5,00%	6 27,27%	6 27,27%	2 12,50%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 2: In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. Industrie, verarbeitendes Gewerbe	14 14,00%	0 0,00%	4 10,53%	8 26,67%	0 0,00%	2 12,50%	2 5,00%	2 9,09%	6 27,27%	4 25,00%
b. Dienstleistung, ohne Handel	60 60,00%	6 60,00%	26 68,42%	16 53,33%	4 66,67%	8 50,00%	28 70,00%	14 63,64%	6 27,27%	12 75,00%
c. Handel	26 26,00%	4 40,00%	8 21,05%	6 20,00%	2 33,33%	6 37,50%	10 25,00%	6 27,27%	10 45,45%	0 0,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 3: Wie viele Ihrer Mitarbeiter/innen sind älter als 45 Jahre?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche		
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%
a. ca. ein Viertel	40 40,00%	4 40,00%	22 57,89%	10 33,33%	2 33,33%	2 12,50%	2 14,29%	28 46,67%	10 38,46%
b. ca. ein Drittel	22 22,00%	2 20,00%	8 21,05%	4 13,33%	2 33,33%	6 37,50%	2 14,29%	14 23,33%	6 23,08%
c. ca. die Hälfte	22 22,00%	2 20,00%	4 10,53%	8 26,67%	2 33,33%	6 37,50%	6 42,86%	6 10,00%	10 38,46%
d. mehr als die Hälfte	16 16,00%	2 20,00%	4 10,53%	8 26,67%	0 0,00%	2 12,50%	4 28,57%	12 20,00%	0 0,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 4: Hamburgs Bürger/innen und Arbeitnehmer/innen werden immer älter. Wie sieht es in Ihrer Belegschaft aus?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. gleiche Entwicklung	32 32,00%	4 40,00%	12 31,58%	6 20,00%	0 0,00%	10 62,50%	6 42,86%	18 30,00%	8 30,77%	8 20,00%	6 27,27%	10 45,45%	8 50,00%
b. es wird ein Problem für uns	14 14,00%	0 0,00%	4 10,53%	2 6,67%	4 66,67%	4 25,00%	6 42,86%	6 10,00%	2 7,69%	0 0,00%	2 9,09%	8 36,36%	4 25,00%
c. wir haben uns bereits darauf eingestellt und lösen es	50 50,00%	2 20,00%	20 52,63%	16 53,33%	2 33,33%	5 31,25%	4 28,57%	36 60,00%	10 38,46%	20 50,00%	16 72,73%	6 27,27%	8 50,00%
d. wir haben darauf aktuell keine Antwort	4 4,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 6,67%	0 0,00%	1 6,25%	0 0,00%	4 6,67%	0 0,00%	0 0,00%	2 9,09%	2 9,09%	0 0,00%
e. andere Entwicklung	14 14,00%	4 40,00%	4 10,53%	4 13,33%	2 33,33%	0 0,00%	0 0,00%	8 13,33%	6 23,08%	12 30,00%	2 9,09%	0 0,00%	0 0,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

**Frage 5: Heute heißt die Devise für die Arbeitswelt: Lebenslanges, immer wieder neues Lernen.
Wie verfahren Sie dazu in Ihrem Betrieb?**

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. das sehen wir auch so es sind eigene	52 52,00%	6 60,00%	18 47,37%	12 40,00%	4 66,67%	12 75,00%	6 42,86%	34 56,67%	12 46,15%	16 40,00%	14 63,64%	8 36,36%	14 87,50%
b. Weiterbildungsprogramme vorhanden	64 64,00%	2 20,00%	22 57,89%	20 66,67%	4 66,67%	16 100,00%	6 42,86%	36 60,00%	22 84,62%	24 60,00%	10 45,45%	20 90,91%	10 62,50%
c. wir nutzen Weiterbildungsprogramme der Branche bzw. der Stadt Hamburg	36 36,00%	6 60,00%	10 26,32%	12 40,00%	2 33,33%	6 37,50%	6 42,86%	20 33,33%	10 38,46%	14 35,00%	6 27,27%	10 45,45%	6 37,50%
d. dafür haben wir noch keine Lösung	2 2,00%	0 0,00%	2 5,26%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 3,33%	0 0,00%	2 5,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%
e. wir sehen das nicht so / es ist kein Thema für uns	4 4,00%	0 0,00%	2 5,26%	2 6,67%	0 0,00%	0 0,00%	2 14,29%	2 3,33%	0 0,00%	2 5,00%	0 0,00%	2 9,09%	0 0,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 6: Wie sollten Betriebe ihre Mitarbeiter/innen auf den demografischen Wandel vorbereiten?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. durch Fortbildung im Bereich EDV / PC-Schulung	58 58,00%	6 60,00%	20 52,63%	14 46,67%	6 100,00%	12 75,00%	6 42,86%	34 56,67%	18 69,23%	24 60,00%	14 63,64%	12 54,55%	8 50,00%
b. durch Weiterbildung im Bereich Fremdsprachen	28 28,00%	2 20,00%	10 26,32%	8 26,67%	2 33,33%	6 37,50%	2 14,29%	18 30,00%	8 30,77%	8 20,00%	8 36,36%	6 27,27%	6 37,50%
c. durch Fach- und berufsbezogene Fortbildung	86 86,00%	10 100,00%	30 78,95%	24 80,00%	6 100,00%	16 100,00%	14 100,00%	46 76,67%	26 100,00%	32 80,00%	20 90,91%	20 90,91%	14 87,50%
d. durch Schulung von Soft-Skills, z.B. Teambildung, Kommunikation	42 42,00%	2 20,00%	10 26,32%	12 40,00%	4 66,67%	14 87,50%	6 42,86%	26 43,33%	10 38,46%	14 35,00%	10 45,45%	10 45,45%	8 50,00%
e. durch Förderung von Gesundheit und Bewegung	32 32,00%	4 40,00%	2 5,26%	8 26,67%	2 33,33%	16 100,00%	6 42,86%	18 30,00%	8 30,77%	0 0,00%	10 45,45%	6 27,27%	16 100,00%
f. durch flexiblere Arbeitszeitmodelle	42 42,00%	4 40,00%	8 21,05%	10 33,33%	4 66,67%	16 100,00%	8 57,14%	22 36,67%	12 46,15%	8 20,00%	14 63,64%	10 45,45%	10 62,50%
g. durch Wissensmanagement	30 30,00%	0 0,00%	4 10,53%	10 33,33%	4 66,67%	12 75,00%	6 42,86%	14 23,33%	10 38,46%	4 10,00%	10 45,45%	10 45,45%	6 37,50%
h. durch Sonstiges	2 2,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 12,50%	0 0,00%	2 3,33%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 12,50%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 7: Welche Maßnahmen des Staates/der Stadt Hamburg machen aus betrieblicher Sicht Sinn?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. Zuschüsse für Weiterbildung von Mitarbeiter/innen (für Mitarbeiter/innen ab 45 Jahren, Qualifizierung auf neuen Arbeitsplätzen, Qualifizierung von An- und Ungelernten)	68 68,00%	8 8,00%	30 78,95%	18 60,00%	2 33,33%	10 62,50%	14 100,00%	38 63,33%	16 61,54%	30 75,00%	16 72,73%	10 45,45%	12 75,00%
b. Zuschüsse bei Einstellung Älterer (Hamburger Modell, Eingliederungszuschuss)	62 62,00%	4 4,00%	28 73,68%	16 53,33%	2 33,33%	12 75,00%	10 71,43%	36 60,00%	16 61,54%	20 50,00%	20 90,91%	8 36,36%	14 87,50%
c. Rente ab 67 Jahren	6 6,00%	0 0,00%	4 10,53%	0 0,00%	2 33,33%	0 0,00%	0 0,00%	6 10,00%	0 0,00%	0 0,00%	4 18,18%	0 0,00%	2 12,50%
d. Einschränkung der Frühverrentung	18 18,00%	4 4,00%	10 26,32%	2 6,67%	2 33,33%	0 0,00%	0 0,00%	12 20,00%	6 23,08%	10 25,00%	2 9,09%	2 9,09%	4 25,00%
e. Förderung von Gesundheitsprogrammen	40 40,00%	4 4,00%	4 10,53%	14 46,67%	4 66,67%	14 87,50%	6 42,86%	24 40,00%	10 38,46%	6 15,00%	12 54,55%	10 45,45%	12 75,00%
f. Sonstiges	2 2,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 12,50%	0 0,00%	2 3,33%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	2 12,50%
g. Mir sind keine Maßnahmen bekannt	6 6,00%	2 20,00%	2 5,26%	0 0,00%	0 0,00%	2 12,50%	0 0,00%	0 0,00%	6 23,08%	2 5,00%	0 0,00%	4 18,18%	0 0,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 8: In welchen Feldern haben Sie aktuell Handlungsbedarf?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. Personalauswahl	30 30,00%	6 60,00%	12 31,58%	4 13,33%	2 33,33%	6 37,50%	4 28,57%	16 26,67%	10 38,46%	12 30,00%	10 45,45%	2 9,09%	6 37,50%
b. Personalplanung	24 24,00%	2 20,00%	12 31,58%	6 20,00%	0 0,00%	4 25,00%	8 57,14%	10 16,67%	6 23,08%	10 25,00%	6 27,27%	4 18,18%	4 25,00%
c. Weiterbildung	24 24,00%	4 40,00%	6 15,79%	6 20,00%	4 66,67%	4 25,00%	2 14,29%	16 26,67%	6 23,08%	8 20,00%	6 27,27%	6 27,27%	4 25,00%
d. Arbeitsplatzgestaltung/Ergonomie	12 12,00%	2 20,00%	4 10,53%	2 6,67%	2 33,33%	2 12,50%	4 28,57%	4 6,67%	4 15,38%	4 10,00%	0 0,00%	6 27,27%	2 12,50%
e. Know-how-Erhalt, Wissenstransfer	24 24,00%	2 20,00%	6 15,79%	6 20,00%	2 33,33%	8 50,00%	8 57,14%	8 13,33%	8 30,77%	4 10,00%	6 27,27%	10 45,45%	4 25,00%
f. Übergang in Rente	14 14,00%	0 0,00%	2 5,26%	8 26,67%	0 0,00%	4 25,00%	2 14,29%	12 20,00%	0 0,00%	0 0,00%	4 18,18%	2 9,09%	8 50,00%
g. Flexible Arbeitszeitmodelle	26 26,00%	2 20,00%	6 15,79%	10 33,33%	0 0,00%	8 50,00%	2 14,29%	18 30,00%	6 23,08%	8 20,00%	8 36,36%	4 18,18%	6 37,50%
h. Mitarbeiterführung	8 8,00%	2 20,00%	0 0,00%	2 6,67%	0 0,00%	4 25,00%	2 14,29%	4 6,67%	2 7,69%	2 5,00%	2 9,09%	4 18,18%	0 0,00%
i. kein Handlungsbedarf	22 22,00%	2 20,00%	14 36,84%	6 20,00%	0 0,00%	0 0,00%	4 28,57%	12 20,00%	6 23,08%	10 25,00%	2 9,09%	6 27,27%	4 25,00%

Demografischer Wandel in Hamburger Unternehmen

Frage 9: Suchen Sie aktuell neue Mitarbeiter/innen?

	Gesamt	Mitarbeiteranzahl					Branche			MA älter als 45 J.			
		0 bis 10 Mitarbeiter	11 bis 100 Mitarbeiter	101 bis 500 Mitarbeiter	501 bis 1000 Mitarbeiter	mehr als 1000 Mitarbeiter	Industrie, verarbeitendes Gewerbe	Dienstleistung, ohne Handel	Handel	ca. ein Viertel	ca. ein Drittel	ca. die Hälfte	mehr als die Hälfte
Basis	100	10 10,00%	38 38,00%	30 30,00%	6 6,00%	16 16,00%	14 14,00%	60 60,00%	26 26,00%	40 40,00%	22 22,00%	22 22,00%	16 16,00%
a. wir suchen eher jüngere Mitarbeiter/innen	22 22,00%	4 40,00%	8 21,05%	6 20,00%	0 0,00%	4 25,00%	2 14,29%	12 20,00%	8 30,77%	8 20,00%	6 27,27%	4 18,18%	4 25,00%
b. wir suchen gern auch ältere, erfahrene Mitarbeiter/innen	36 36,00%	2 20,00%	10 26,32%	12 40,00%	6 100,00%	6 37,50%	6 42,86%	16 26,67%	14 53,85%	16 40,00%	8 36,36%	6 27,27%	6 37,50%
c. wir suchen aktuell keine neuen Mitarbeiter/innen	46 46,00%	6 60,00%	20 52,63%	10 33,33%	0 0,00%	10 62,50%	8 57,14%	30 50,00%	8 30,77%	16 40,00%	10 45,45%	10 45,45%	10 62,50%