

## Demografieberatung – Was kostet das?

Das Beratungsangebot und die Impulsseminare sind für Sie kostenfrei. Die öffentliche Finanzierung im Rahmen der Mittelstandsförderung der Freien und Hansestadt Hamburg sowie der Europäischen Union macht dieses Angebot möglich.

## Wen wollen wir ansprechen?

Unser Angebot richtet sich in erster Linie an klein- und mittelständische Unternehmen, die mögliche Entwicklungsrisiken für sich erkennen und zukunftsfähige Maßnahmen einleiten wollen.

**Handeln Sie vorausschauend und entwickeln Sie mit uns Ihre eigene Strategie!**



# Fit für den demografischen Wandel

## Unterstützung für Personalentscheider

### Kontakt

**Lars Fieguth**  
Betriebsberater

KWB e.V./CeBB Centrum Bildung und Beruf  
Große Reichenstr. 14  
20457 Hamburg

Tel. 040 334241-421  
Fax 040 334241-499  
fieguth@kwb.de  
www.cebb-hamburg.de

Finanzierung der Freien und Hansestadt Hamburg:  
Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration

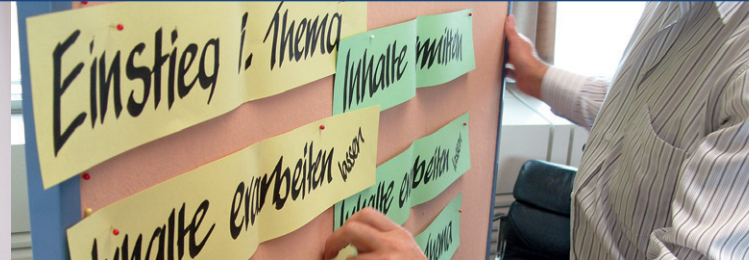
••• **KWB e.V.** | Haus der Wirtschaft | Kapstadtring 10 | 22297 Hamburg  
Tel. 040 334241-0 | Fax 040 334241-299 | info@kwb.de | www.kwb.de



Das Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.



Europäische Union  
Europäischer Sozialfonds ESF  
Damit ist Hamburg beschäftigt!



## Die Situation

Der demografische Wandel kommt nicht erst, er ist schon da: Bereits heute ist der Großteil der Beschäftigten in einem Alter zwischen 40 und 64 Jahren mit steigender Tendenz. Der Anteil der jüngeren hingegen wird weiter sinken, so dass es immer mehr Ältere in den Betrieben geben wird. Der vorausgesagte Rückgang der erwerbsfähigen Bevölkerung in Hamburg ab dem Jahr 2020 verstärkt diese Entwicklung zusätzlich.

## Die Folgen

Unternehmen müssen zukünftig ihre Leistungen mit im Durchschnitt älteren Belegschaften erbringen. Zudem muss die alternde Belegschaft länger arbeiten und das Renteneintrittsalter verschiebt sich auf 67 Jahre.

Die Gewinnung neuer Arbeitskräfte wird schwieriger. Der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte nimmt zu und wird bereits bestehende Engpässe weiter verschärfen. Sicher ist auch, dass in den meisten Unternehmen Hamburgs in den nächsten Jahren versierte Fachkräfte in Rente gehen werden und ein Know-how-Verlust droht.

## Handlungsmöglichkeiten

Zur Bewältigung der demografischen Veränderungen ist es zukünftig noch wichtiger, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit alternder Belegschaften zu fördern, um deren Erfahrungswissen nicht zu verlieren und als Betrieb nachhaltig wettbewerbsfähig zu bleiben. Aber in welchen Unternehmensbereichen besteht Handlungsbedarf und in welchem Umfang? Als Einstieg bietet sich eine Altersstrukturanalyse in Ihrem Unternehmen an, um den aktuellen Stand der Altersverteilung zu ermitteln.

## UNSERE ANGEBOTE

### Altersstrukturanalyse

Als Instrument für eine präzise Analyse Ihrer eigenen Situation bieten wir Ihnen an:

- Ist-Analyse und Prognose der Altersstruktur Ihrer Beschäftigten mittels EDV-Tool
- Auswertung der Ergebnisse und Ermittlung von Handlungsbedarfen sowie Lösungsansätzen



Auftragsklärung	EDV-Tool	Workshop
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Welches Fachwissen ist wo vorhanden</li> <li>- Untersuchungsbereiche festlegen</li> <li>- Vorhandene Daten sichten</li> <li>- Bereitstellungsform der Daten klären</li> <li>- Unterstützungsbedarf ermitteln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Datenerfassung</li> <li>- Auswertung</li> <li>- Ergebnis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ergebnispräsentation</li> <li>- Ermittlung des Handlungsbedarfs</li> <li>- Erarbeitung von Lösungsansätzen und Maßnahmevorschlägen</li> <li>▶ Bericht mit Empfehlungen an die Geschäftsführung</li> </ul>

Wir leiten gemeinsam mit Ihnen Verbesserungsmöglichkeiten ab, die im Sinne einer demografieorientierten Personalpolitik umgesetzt werden sollten.

## Fördermittel für die berufliche Weiterbildung

Wir bieten auch:

- Beratung zu Förderinstrumenten und förderfähigen Weiterbildungsangeboten
- Unterstützung bei der Antragstellung
- Impulsseminare zur Gesundheitsförderung, abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse, als Einstieg in den Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements

## Ihr Nutzen: wettbewerbsfähig bleiben!

Mit den Ergebnissen und den Maßnahmen können Sie:

- Ihre Personalplanung auf eine verlässliche Datenbasis stellen
- zukünftigen Personalersatzbedarf gezielt erkennen und Kosten einer verspäteten Anpassung vermeiden
- die Leistungsfähigkeit der älter werdenden Belegschaft zu vergleichsweise geringen Kosten erhalten
- die Mitarbeiterbindung an Ihr Unternehmen erhöhen
- Know-how im Unternehmen halten und den Wissenstransfer von Alt zu Jung organisieren
- das Wissen Ihrer Mitarbeiter auf den neuesten Stand bringen
- Weiterbildungskosten für Ihre Mitarbeiter minimieren

**Vereinbaren Sie einen Beratungstermin!**